

Вопросы, на которые стоит честно ответить каждому руководителю:

- Достаточно ли я общаюсь со своими сотрудниками?
- Не злоупотребляю ли я мессенджерами, аудио-сообщениями и другими каналами, которые нарушают личные границы?
- Происходит ли мое общение с командой в рабочее время?
- Знает ли каждый член моей команды по каким критериям я оцениваю его работу?
- Получают ли они от меня достаточно обратной связи?
- Является ли эта обратная связь полезной для них?
- Известны ли моей команде бизнес-цели компании и какой вклад в общий результат ожидают от нашей команды?
- Уделяю ли я достаточно внимания эмоциональному состоянию своей команды?
- Осведомлен ли я о существующих конфликтах в команде?
- Не навязываю ли я свои рабочие привычки команде?
- Какой уровень доверия в команде?
- Присутствует ли взаимоподдержка в команде?
- Все ли я делаю для создания и развития этой атмосферы?
- Не переношу ли я свои тревоги и страхи на команду?

Регулярно проверяйте этот чек-лист и в вашей команде всегда будет гармония и взаимопонимание.